

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ВЕСТНИК БЕЛОЗЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА №40 (116) (2022 год) часть 6

Приложение к районной газете «Белозерье»
от 29 декабря 2022 года

СОДЕРЖАНИЕ:

АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЛОЗЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

- ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 28.12.2022 № 501 «Об утверждении муниципальной программы основных направлений кадровой политики в Белозерском муниципальном округе на 2023-2027годы»

АДМИНИСТРАЦИЯ
БЕЛОЗЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 28.12.2022 № 501

Об утверждении муниципальной программы основных направлений кадровой политики в Белозерском муниципальном округе на 2023-2027годы

В соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Белозерского муниципального округа, утвержденной Постановлением администрации района от 30.09.2015 № 810 (с последующими изменениями и дополнениями), статьей 29 Устава района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу основных направлений кадровой политики в Белозерском муниципальном округе на 2023-2027 годы» (прилагается).

2. Финансовому управлению Белозерского муниципального округа ежегодно при формировании проекта бюджета округа предусматривать финансирование мероприятий программы с учетом возможностей доходной базы бюджета Белозерского муниципального округа.

3. Признать утратившим силу постановления администрации Белозерского муниципального района Вологодской области с 01 января 2023 года:

- от 07.12.2020 года № 509 «Об утверждении муниципальной программы основных направлений кадровой политики в Белозерском муниципальном районе на 2021-2025 годы»;

- от 26.03.2021 №107 «О внесении изменений в постановление администрации района от 07.12.2020 № 509»;

- от 30.08.2021 №304 «О внесении изменений в постановление администрации района от 07.12.2020 № 509»;

- от 22.10.2021 №397 «О внесении изменений в постановление администрации района от 07.12.2020 № 509»;

- от 24.11.2021 № 426 ««О внесении изменений в постановление администрации района от 07.12.2020 № 509»»;

- от 22.12.2021 № 487 «О внесении изменений в постановление администрации района от 07.12.2020 № 509»;

- от 05.04.2022 № 114 «О внесении изменений в постановление администрации района от 07.12.2020 № 509»;

- от 15.06.2022 № 196«О внесении изменений в постановление администрации района от 07.12.2020 № 509»;

- от 10.10.2022 № 361«О внесении изменений в постановление администрации района от 07.12.2020 № 509»;

- от 14.12.2022 № 469«О внесении изменений в постановление администрации района от 07.12.2020 № 509».

4. Настоящее постановление вступает в силу 01 января 2023 года, подлежит опубликованию в газете «Белозерье» и размещению на официальном сайте Белозерского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Временно исполняющий полномочия
руководителя администрации
Белозерского муниципального района: Д.А.Соловьев**

*«Утверждена
постановлением
администрации округа
от 28.12.2022 № 501*

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ
В БЕЛОЗЕРСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ на 2023-2027 годы**

Паспорт программы

Наименование программы	Муниципальная программа основных направлений кадровой политики в Белозерском муниципальном округе на 2023-2027 годы.
Ответственный исполнитель программы	администрация Белозерского муниципального округа (далее – администрация)
Соисполнители программы	Представительное Собрание Белозерского муниципального округа Вологодской области Управление образования администрации Белозерского муниципального округа
Участники программы	Органы местного самоуправления Белозерского муниципального округа, Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия», Казенное учреждение Вологодской области «Центр занятости населения Вологодской области (по согласованию), Подведомственные учреждения, другие предприятия, учреждения и организации округа (по согласованию)
Программно-целевые инструменты программы	- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; - Федеральный закон от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; - постановление Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076»; - Закон Вологодской области от 09.10.2007 № 1663-ОЗ «О регулировании некоторых вопросов муниципальной службы в Вологодской области»
Цели программы	- Разработка основных направлений кадровой политики в Белозерском муниципальном округе на период с 2023 по 2027 годы. - Обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, подведомственных учреждений, других учреждений Белозерского муниципального округа. - Сокращение оттока выпускников школ из округа. - Снижение миграционного оттока кадров за пределы округа.
Задачи программы	- Реализация основных мероприятий, направленных на выстраивание модели управления кадровым потенциалом округа, на создание механизмов управления трудоустройством выпускников школ. - Совершенствование профориентационной работы в образовательных учреждениях округа; - Создание стимулирующих мер по закреплению кадров в округе; - Обеспечение эффективного взаимодействия органов местного самоуправления округа и предприятий, учреждений, организаций всех форм собственности по решению кадровых вопросов; - Совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров во всех отраслях округа.
Целевые индикаторы и показатели программы	- Количественное соотношение специалистов, прошедших обучение за счет средств бюджета округа, либо получающих ежемесячную стипендию, и вернувшихся на работу округ. - Количество денежных компенсаций на оплату части расходов (поднайму) жилых помещений в частном жилищном фонде округа, лицам, приглашенным из других районов (округов, областей) на работу. - Количество работников учреждений и организаций округа, прошедших курсы повышения квалификации, профессиональной переподготовки, обучения.
Сроки реализации программы	2023-2027 годы.

Объем бюджетных ассигнований программы	Всего – 4067,0 тыс. руб., в т.ч.: 2023 год-799,0 тыс.руб. 2024 год-799,0 тыс.руб. 2025 год-799,0 тыс.руб. 2026 год-835,0 тыс.руб. 2027 год-835,0 тыс.руб.
Ожидаемые результаты реализации программы	1.Создание единой системы профориентационной работы в округе; 2.Установление контактов органов местного самоуправления округа, руководителей предприятий, организаций и учреждений округа с министерством образования, департаментом труда и занятости населения Вологодской области, высшими и средними профессиональными учебными заведениями; 3. Создание условий для закрепления в округе молодых квалифицированных кадров; 4. Сокращение кадрового дефицита в округе, стабильность в обеспечении кадрами учреждений социальной сферы, предприятий народнохозяйственного комплекса, повышение качества подготовки управленческих кадров; 5. Повышение профессиональных знаний руководителей и специалистов органов местного самоуправления и подведомственных учреждений, подготовка их к выполнению новых видов профессиональной деятельности.

Введение

В Белозерском муниципальном округе сложилась определенная система работы в направлении кадровой политики: принимаются меры по обучению и закреплению специалистов различных сфер, востребованных в округе, имеется положительный опыт профориентационной работы среди учащихся выпускных классов учебных заведений округа. Устанавливаются контакты с образовательными учреждениями высшего и среднего профессионального образования области, а также с работодателями с целью решения вопроса потребности в кадрах.

На решение вопросов обучения, переподготовки и повышения квалификации кадров, а также с целью закрепления специалистов в округе выделяются средства из бюджета округа.

Вместе с тем, необходимо усилить взаимное сотрудничество органов местного самоуправления Белозерского муниципального округа Вологодской области, службы занятости, предприятий и учреждений округа в целях решения проблем с кадрами в различных отраслях народного хозяйства округа, применить комплексные подходы для улучшения ситуации в целом.

Раздел 1. Характеристика текущего состояния

Белозерский муниципальный округ расположен в северо-западной части Вологодской области и граничит на севере с Вытегорским, на северо-востоке с Вашкиным, на востоке с Кирилловским, на юге с Череповецким, на юго-западе с Кадуйским, на западе с Бабаевским районами. В состав округа входят 3 территориальных управления: «Белозерское», «Восточное» и «Западное».

Одной из наиболее острых проблем в округе является недостаток квалифицированных кадров в учреждениях социальной сферы, здравоохранения, образования, отраслях народного хозяйства. Характерна проблема оттока из округа молодых специалистов с узкой специализированной подготовкой. Причиной этого процесса является низкий престиж труда в некоторых отраслях, невысокая заработная плата и слабая социальная защищенность работников.

Многие отрасли не полностью укомплектованы кадрами, уровень их образования и квалификации не вполне соответствует современным требованиям. Большая часть выпускников школ округа поступают учиться в средние специальные и высшие учебные заведения, но трудоустраиваться в округ не возвращаются. Так же уезжают в поисках более выгодных условий жизни и трудоустройства наиболее образованная, профессионально ориентированная часть молодых людей.

В связи с вышеперечисленными проблемами в настоящее время основными задачами в области кадровой политики Белозерского муниципального округа является содействие занятости социально активной, квалифицированной части трудоспособного населения на предприятиях, в учреждениях и организациях округа, а также закрепление молодежи в округе.

В Белозерском округе создаются необходимые условия для решения кадровых проблем совместными усилиями органов местного самоуправления, учреждений, предприятий и организаций, применяя комплексные подходы для улучшения ситуации в округе в целом.

1.1. Оценка совокупного потенциала Белозерского муниципального округа

Центр Белозерского муниципального округа – город Белозерск, расстояние до областного центра город Вологда 216 км. Город расположен на южном берегу Белого озера, по которому проходит Волго-Балтийский водный путь. Связь осуществляется по дороге Череповец – Белозерск – Липин Бор, имеющей твердое покрытие. Связь с г. Вологда по автомобильной дороге Вологда – Новая Ладога. Удаленность от Череповца – 116 км, Москвы – 632 км, Санкт-Петербурга – 637 км.

1.2. Оценка социально-экономического развития Белозерского муниципального округа

На территории Белозерского муниципального округа по состоянию на 01.10.2022 зарегистрировано 169 предприятия и организации различных форм собственности. Основными отраслями промышленности являются лесная, деревообрабатывающая и пищевая. Значительную роль играет оптовая и розничная торговля.

Отраслевая структура экономики округа по крупным и средним предприятиям выглядит следующим образом: сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 13,4%, оптовая и розничная торговля – 13,4 %, государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование – 17,3%, образование – 11,2%. На остальные сферы приходится от 0,6 до 10 %.

Развитие малого и среднего предпринимательства обозначено одним из приоритетных направлений социально-экономического развития Белозерского округа. Ведь именно малый бизнес во многом определяет темпы экономического роста, формирование налогооблагаемой базы и наполнение местных бюджетов, а также состояние занятости населения и обеспечения социальной стабильности.

По данным Федерального реестра субъектов малого и среднего предпринимательства по состоянию на начало октября 2022 года на территории Белозерского округа зарегистрировано 60 малых предприятий, а также 260 индивидуальных предпринимателей.

Основными направлениями деятельности малого бизнеса являются торгово-закупочная деятельность, транспорт и связь, обрабатывающие производства, пищевая промышленность, сельскохозяйственное производство, финансовая деятельность, гостиницы и рестораны.

1.2.1. Задачи и приоритетные направления социально-экономического развития округа

В Белозерском муниципальном округе утверждена Стратегия социально-экономического развития Белозерского муниципального округа Вологодской области на период до 2030 года, в которой определены цели, задачи и направления социально-экономического развития округа, согласованные с целями и приоритетами социально-экономического развития Вологодской области. Основными задачами Стратегии являются:

- повышение эффективности муниципального управления;
- создание условий для роста благосостояния населения;
- повышение уровня социальной защищенности населения;
- сохранение и воспроизводство используемых для нужд производства природных ресурсов;
- обеспечение доступности и качества услуг сферы образования, здравоохранения, культуры;
- создание благоприятных условий для привлечения инвестиций в округ;
- создание условий для развития малого и среднего предпринимательства.

1.3. Жилищно-коммунальное хозяйство. Анализ рынка жилья округа.

Жилищно-коммунальные услуги имеют для населения особое значение и являются не столько показателем комфортности, сколько жизненной необходимости. Устойчивое функционирование жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса является важной составляющей социальной безопасности и социальной стабильности в округе.

В 2022 году проведено обучение теплотехнического и электротехнического персонала.

В рамках мероприятий по подготовке объектов теплоэнергетики к работе в осенне-зимний период государственной программы «Развитие топливно-энергетического комплекса и коммунальной инфраструктуры на территории Вологодской области на 2021 – 2025 годы» в конце 2022 были приобретены материалы для ремонта участка тепловой сети от котельной «Оптика» на сумму более 5 млн.руб., для проведения работ по ремонту сети.

В 2022 году продолжилась реализация муниципальной адресной программы по переселению граждан из аварийного жилищного фонда, расположенного на территории муниципального образования «Белозерский муниципальный район» на 2019-2025 годы.

В целях реализации Программы необходимо строительство нового жилищного фонда. В связи с этим в 2021 года были выполнены работы по археологическому обследованию (археологической разведке) территории объекта «Комплекс проектируемых жилых домов по ул.Галаничева в г.Белозерске».

Подготовлен договор о комплексном освоении с целью привлечения инвесторов на строительство многоквартирных жилых домов по второму земельному участку.

К микрорайону, планируемому под застройку, частично сделана дорога. Администрацией города Белозерск выполнены проектно-сметная документация и инженерные изыскания на три объекта:

- строительство сети водопровода для строительства многоквартирных домов в «Жилом микрорайоне г. Белозерска» (техническое присоединение к существующим сетям);
- строительство сети канализации для строительства многоквартирных домов в «Жилом микрорайоне г. Белозерска» (техническое присоединение к существующим сетям);
- строительство проезда к жилому микрорайону г.Белозерска от ул.Галаничева.

В рамках программы «Светлые улицы Вологодчины» было приобретено и установлено 56 светильников.

1.4. Дорожно-транспортная инфраструктура

Муниципальный дорожный фонд Белозерского муниципального округа в 2021 году составил 14 593,3 тыс.руб. и субсидии дорожного фонда Вологодской области на софинансирование осуществления дорожной деятельности в размере 24 379,4 тыс.руб. (из них средства федерального гранта Белозерскому муниципальному округу в сумме 19 3262 тыс.руб.), финансирование городского бюджета – 2 574,2 тыс.руб. Общая сумма составила 41 546,9 тыс.руб.

1.5. Социальная сфера

1.5.1. Образование

Муниципальная система образования Белозерского округа включает в себя 17 образовательных учреждений, из них

в отношении 16 управление образования выполняет функции и полномочия учредителя:

- 5 дошкольных образовательных учреждений;
- 10 общеобразовательных учреждений (4 средних, 4 основных, 1 школа – сад и 1 коррекционная школа-интернат);
- 1 учреждение дополнительного образования (ОДЦ «Пирамида»)

Для удовлетворения потребности населения в услугах дошкольного образования в Белозерском муниципальном округе функционируют 5 дошкольных образовательных учреждений, 2 дошкольные группы при начальной школе, 7 дошкольных групп при основных школах, 4 дошкольные группы при средних школах.

Количество детей, охваченных различными формами дошкольного образования – 598 человека, из них в городской местности – 482, в сельской местности – 116.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в районе достигнута 100% доступность дошкольного образования детей в возрасте от 3 до 7 лет, желающих получать услугу дошкольного образования, а также достигнута 100% доступность дошкольного образования детей в возрасте от 1,5 до 3 лет.

Численность детей, стоящих на учёте (отложенный спрос) в возрасте от 0 до 7 лет в дошкольные образовательные учреждения г. Белозерска – 50 человек, из них от 0 до 3 лет – 45 человек.

1.5.2.Здравоохранение

Одной из первоочередных задач в сфере здравоохранения является сохранение и привлечение медицинских кадров в учреждениях здравоохранения округа.

Для реализации указанной задачи Представительным Собранием округа реализуется муниципальная программа основных направлений кадровой политики в Белозерском муниципальном округе на 2023-2027 годы, в рамках которой за период на 01.01.2022года обучается 4 человека в высших учебных заведениях, общая сумма затрат на обучение в 2022 году составила 200,0 тыс.рублей.

Также в соответствии с Решением Представительного Собрания Белозерского муниципального района была установлена дополнительная мера социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих в государственных учреждениях здравоохранения на территории Белозерского муниципального района, в виде выплаты денежной компенсации на оплату части расходов по найму (поднайму) жилых помещений в частном жилищном фонде района и расходов на оплату коммунальных услуг. В соответствии с данным решением в 2022 году воспользовались выплатой 3 граждан, имеющих право на дополнительные меры социальной поддержки; всего за год было выплачено 108,0 тыс.руб.

Итогом реализации и проведения мероприятий данной программы является сохранение и преумножение кадрового потенциала Белозерского муниципального округа, позитивные изменения в сфере здравоохранения района.

1.6. Трудовые ресурсы. Экономический потенциал.

Ситуация в сфере занятости населения района характеризуется следующими показателями:

В 2020 году в отделение занятости населения по Белозерскому району обратилось за содействием в поиске работы 1015 человек, трудоустроено 429.

В целях снижения напряженности на рынке труда отделением занятости населения по Белозерскому району проведена следующая работа: разработан план по привлечению вакансий, проводились встречи с работодателями, круглые столы, выходы на предприятия. Проведена профориентационная работа с гражданами, услугу получили 294 человек, оказана психологическая поддержка 34 чел. Направлено на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 23 чел. Социальная адаптация на рынке труда оказана 34 чел.

Субсидию при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя или юридического лица получил 1 человек.

В общественных работах приняло участие 42 человека, заключено 24 договора.

Временное трудоустройство организовано для 62 человек, из них:

- испытывающие трудности в поиске работы – 5 человек;
- несовершеннолетние граждане, в возрасте от 14 до 18 лет, в свободное от учебы время – 57 человек.

Субсидию на возмещение фактически понесенных затрат по организации временного трудоустройства выпускников получили 2 работодателя, трудоустроено 2 выпускника.

За 2020 год в ОЗН по Белозерскому району обратился 71 работодатель (предприятия, индивидуальные предприятия), которые предоставили 496 вакансии.

В 2020 году состоялось 2 мини-ярмарки вакансий.

Численность зарегистрированных безработных граждан составила на конец декабря 2020 года 365 человек. Уровень зарегистрированной безработицы – 5,16%.

За время эпидемии коронавируса безработица выросла. Многие компании во время карантина сократили сотрудников или вовсе перестали существовать. В мае 2020 года уровень безработицы достиг своего максимального значения за последние восемь лет. В последний раз этот порог она превышала в марте 2012 года.

Рост объясняется тем, что граждане, оставшиеся без работы, активно обращаются в центры занятости за получением помощи в поиске работы и пособием по безработице. Если в начале года только каждый пятый безработный был официально зарегистрирован, то теперь государственной поддержкой охвачены порядка 60% оставшихся без работы.

Причина — временное увеличение пособия с 1,5 тысяч до 4,5 тысяч рублей, а также введение Правительством специального пособия в размере 12 тысяч рублей для граждан, потерявших работу после 1 марта 2020 года.

Росту способствовало и упрощение регистрации — это можно сделать дистанционно.Позитивным сигналом служит то, что работодатели постепенно возвращаются к докризисному уровню оплаты труда. Восстанавливается и спрос на те профессии, которые сильнее всего пострадали от кризиса.

1.7.Реализация кадровой политики в Белозерском муниципальном округе.

В рамках программы основных направлений кадровой политики в Белозерском муниципальном округе за период с 2020 года по 2022 год:

1) производятся выплаты четырем обучающимся в высших учебных медицинских и педагогических заведениях в размере 5000 (пять тысяч) рублей. После завершения обучения по условиям Договора обучающимся необходимо вернуться в Белозерский муниципальный округ для заключения трудового договора в учреждениях, находящихся на территории округа;

2) заключены трехсторонние договоры о целевом обучении с тремя студентами, обучающимися в высших учебных заведениях в рамках Программы губернатора области, финансируемой из областного бюджета;

3) за период с 2021 года по 2022 год прошли профессиональное обучение, курсы повышения квалификации 10 муниципальных служащих за счет средств районного бюджета;

4) за период 2021- 2022 гг. возмещение расходов за обучение произведено 4 работникам органов местного самоуправления и подведомственных учреждений;

5) с 2021 года по 2022 год мерами социальной поддержки воспользовались 7 специалистов, работающих в государственном учреждении здравоохранения на территории Белозерского муниципального округа;

6) создана информационная база выпускников школ округа, поступивших в образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования;

7) за 2022 год проведено 54 мероприятия в рамках плана реализации муниципальной программы для учащихся выпускных классов, студентов средних и высших учебных заведений, а также для специалистов органов местного самоуправления округа и подведомственных им учреждений.

Таким образом, Белозерский муниципальный округ в ближайшем будущем в рамках Стратегии социально-экономического развития округа – это территория, где созданы условия для жизнедеятельности людей, наличие комфортной и благоустроенной среды проживания, современных коммуникаций, тесных связей в единое деловое и социокультурное пространство.

Раздел 2. Основные цели, приоритеты и задачи Программы, сроки её реализации

Основной целью Программы является:

- обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, подведомственных учреждений Белозерского округа, других предприятий, учреждений и организаций округа.

Основными приоритетами и задачами программы являются:

- обеспечение более тесного взаимодействия Представительного Собрания округа, администрации округа, иных органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций всех форм собственности по решению кадровых вопросов;

- совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров во всех отраслях округа;

- создание стимулирующих мер по закреплению кадров в округе.

Ожидаемые конечные результаты муниципальной программы определены в паспорте программы.

Сроки реализации программы: 2023 – 2027 годы.

Раздел 3. Характеристика основных мероприятий, ресурсное обеспечение муниципальной программы

Для достижения целей программы предусматривается план реализации основных мероприятий с учетом финансирования (Приложение 6 Таблица 10 к муниципальной программе).

Основное мероприятие 1. «Осуществление целевой подготовки кадров».

Цель основного мероприятия: обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций округа.

В рамках основного мероприятия 1. планируется реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 1.1. Проведение информационной выставки «Выпускник».

Цель мероприятия – доведение до обучающихся в образовательных учреждениях округа, информации о высших учебных заведениях Вологодской области. Реализация мероприятия – проведение информационных мероприятий на базе образовательных учреждений округа с участием представителей высших учебных заведений Вологодской области.

Мероприятие 1.2. Проведение дней открытых дверей в образовательных учреждениях округа.

Цель мероприятия - информирование обучающихся о востребованных профессиях и потребности в кадрах на предприятиях, учреждениях и организациях Белозерского округа. Реализация мероприятий – информационные беседы с обучающимися и их родителями в образовательных учреждениях округа.

Мероприятие 1.3. Проведение индивидуальной работы с учащимися старших классов образовательных учреждений по направлению на целевое обучение, по специальностям, востребованным в округе.

Цель мероприятия -создание заинтересованности у учащихся и определение круга лиц, желающих вернуться после обучения для работы в Белозерский район по востребованным специальностям. Реализация мероприятия - изучение склонностей и индивидуальных особенностей обучающихся.

Мероприятие 1.4. Создание информационной базы о выпускниках школ округа, поступивших в образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования.

Цель мероприятия - получение информации о лицах, обучающихся по профильным направлениям, определение потенциальных кандидатов для работы в учреждениях, предприятиях и организациях округа.

Мероприятие 1.5. Заключение договоров со студентами выпускных курсов учебных заведений по приему их на работу.

Цель мероприятия -комплектование учреждений, организаций, предприятий Белозерского округа квалифицированными кадрами. Реализация мероприятия – получение информации о необходимых кандидатах в соответствии с име-

ющейся информационной базой, проведение индивидуальных бесед со студентами.

Мероприятие 1.6. Обеспечение прохождения стажировок выпускниками образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования в ОМСУ округа, на предприятиях, учреждениях и организациях.

Цель мероприятия - формирование и приобретение необходимого опыта работы у выпускников образовательных учреждений. Реализация мероприятия – включение в договоры на целевое обучение пунктов, предусматривающих прохождение стажировки.

Мероприятие 1.7. Проведение комиссий по целевому направлению на обучение.

Цель мероприятия - выявление кандидатов, отвечающих необходимым критериям для последующей работы по востребованным специальностям. Реализация мероприятия – разработка критериев оценки склонностей и желания обучающихся для последующей работы в округе по востребованным специальностям.

Мероприятие 1.8. Целевое обучение (выплата стипендии).

Цель мероприятия - Установление и выплата стипендий из бюджета округа - студентам учреждений среднего и высшего профессионального образования.

Основное мероприятие 2. Профессиональное обучение и переподготовка.

Цель основного мероприятия - повышение профессионального мастерства работников ОМСУ и подведомственных учреждений.

В рамках основного мероприятия 2. планируется реализация следующих мероприятий:

Мероприятие 2.1. Разработка планов мероприятий по подготовке и повышению квалификации кадров ОМСУ, муниципальных учреждений.

Цель мероприятия - определение порядка и периодичности подготовки и повышения квалификации кадров ОМСУ.

Мероприятие 2.2. Проведение мероприятий по подготовке и повышению квалификации кадров ОМСУ, муниципальных учреждений.

Цель мероприятия – Проведение мероприятий по подготовке и повышению квалификации кадров ОМСУ, муниципальных учреждений и оплата (или возмещение) затрат на обучение из бюджета округа.

Мероприятие 2.3. Формирование и организация работы с резервом кадров ОМСУ, муниципальных учреждений.

Цель мероприятия - обеспечение необходимой ротации кадров ОМСУ.

Мероприятие 2.4. Изучение положительного опыта реализации кадровой политики в других округах и районах области.

Цель мероприятия - привлечение успешного опыта работы и его адаптация с учетом особенностей округа.

Мероприятие 2.5. Освещение на страницах газеты «Белозерье» рубрики по вопросам кадровой политики.

Цель мероприятия - информирование населения по вопросам кадровой политики округа.

Мероприятие 2.6. Организация выездных семинаров, курсовой подготовки на базе департаментов Правительства Вологодской области.

Цель мероприятия - повышение профессионального мастерства работников ОМСУ и подведомственных учреждений.

Мероприятие 2.7. Возмещение расходов физическим лицам за обучение. Цель мероприятия: Установление и выплата расходов за обучение из районного бюджета – работникам органов местного самоуправления района и подведомственных им учреждений.

Основное мероприятие 3. Комплекс стимулирующих мер по закреплению кадров в округе

Цель основного мероприятия - обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций Белозерского округа.

Мероприятие 3.1. Меры социальной поддержки в виде выплаты денежной компенсации на оплату части расходов по найму (поднайму) жилого помещения, предусмотренного договором найма (поднайма) и расходы на оплату коммунальных услуг лицам, приглашенным из другой местности на работу.

Цель мероприятия – установление и выплата денежной компенсации на оплату части расходов по найму (поднайму) жилого помещения, предусмотренного договором найма (поднайма) и расходы на оплату коммунальных услуг лицам, приглашенным из другой местности на работу.

Мероприятие 3.2. Анализ и прогнозирование потребностей в кадрах на основе представленных данных муниципальными учреждениями, ОЗН.

Цель мероприятия - определение потребности в кадрах. Реализация мероприятия – сбор информации у предприятий, учреждений, организаций района о потребности в кадрах, информирование населения о вакансиях.

Мероприятие 3.3. Проведение торжественного мероприятия в рамках Праздника Труда.

Цель мероприятия – повышение престижа труда, популяризация рабочих профессий, привлечение молодежи на производство, чествование лучших тружеников организаций Белозерского округа.

Мероприятие 3.4. Выплаты почетным гражданам. Цель мероприятия: поощрение почетных граждан округа за личный вклад в социально-экономическое развитие округа.

Общий объем финансирования Программы в 2023-2027 годы из средств бюджета округа составляет 3047,0 тыс. рублей и приведен в Приложении 1 к муниципальной программе, а также конкретизирован в соответствии с проводимыми мероприятиями в Приложении 5 к муниципальной программе.

Объемы ассигнований из бюджета округа подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей доходной базы бюджета 2023 - 2027 годов.

	Источники финансирования					
	Бюджет округа (тыс.руб.)	Бюджеты Других уровней	Бюджетные фонды		Прочие источники	
			наимен. фонда	сумма	наимен. источника	Сумма

Общий объем финансирования, в том числе с разбивкой по годам:						
		-	-	-	-	-
2023 год	799,0	-	-	-	-	-
2024 год	799,0	-	-	-	-	-
2025 год	799,0	-	-	-	-	-
2026 год	835,0					
2027 год	835,0					

Раздел 4. Механизм реализации, целевые индикаторы и показатели Программы

Текущее управление реализацией программы осуществляет администрация Белозерского муниципального округа, по соответствующим мероприятиям Программы - ответственные исполнители.

Заказчик программы осуществляет:

- координацию деятельности по реализации мероприятий программы, рациональному использованию средств федерального, областного и бюджета округа;
- нормативное, правовое и методическое обеспечение реализации программы;
- организацию информационной и разъяснительной работы, направленной на освещение целей и задач программы;
- согласование с основными участниками программы возможных сроков выполнения мероприятий, предложений по объемам и источникам финансирования.

Целевые индикаторы и показатели программы достижения целей и решения задач с прогнозом конечных результатов реализации муниципальной программы указаны в паспорте программы.

Обоснование объема финансирования по муниципальной целевой программе основных направлений кадровой политики в Белозерском муниципальном округе на 2023-2027 годов – Пояснительная записка.

Прогнозная (справочная) оценка расходов федерального, областного бюджетов, бюджета округа, бюджетов государственных внебюджетных фондов, юридических лиц на реализацию целей муниципальной программы – Приложение 2.

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы приведены в Приложении 3 к муниципальной программе. Методика расчета значений целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы производится в соответствии с Приложением 4 к муниципальной программе.

Раздел 5. Контроль за ходом реализации программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет администрация Белозерского муниципального округа Вологодской области.

Приложение 1

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета округа (тыс. руб.)

Общий объем финансирования программы в 2023-2027 годы из средств бюджета округа составляет 4067,0 тыс. рублей.

Объемы ассигнований из бюджета округа подлежат ежегодному уточнению, исходя из возможностей доходной базы бюджета 2023 – 2027 годов.

Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Расходы (тыс. руб.), годы				
	2023	2024	2025	2026	2027
1	2	3	4	5	6
всего	799,0	799,0	799,0	835,0	835,0
Администрация Белозерского муниципального округа	799,0	799,0	799,0	835,0	835,0

Приложение 2

Прогнозная (справочная) оценка расходов федерального, областного бюджетов, бюджета округа, бюджетов государственных внебюджетных фондов, юридических лиц на реализацию целей муниципальной программы (тыс. руб.)

Источник финансового обеспечения	Оценка расходов (тыс. руб.), годы				
	2023	2024	2025	2026	2027
1	2	3	4	5	6
всего	799,0	799,0	799,0	835,0	835,0
бюджет округа	799,0	799,0	799,0	835,0	835,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты муниципальных образований округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
юридические лица	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Приложение 3

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы (подпрограммы муниципальной программы)

№ п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Наименование индикатора (показателя)	Ед. измерения	Значения показателей						
				2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Задача 1 Обеспечение эффективного взаимодействия органов местного самоуправления округа и предприятий, учреждений, организаций всех форм собственности по решению кадровых вопросов	Количественное соотношение специалистов, прошедших обучение за счет средств бюджета округа либо получающих ежемесячную стипендию и вернувшихся на работу в округ	%	66	68	70	70	72	74	76
2	Задача 2 Создание стимулирующих мер по закреплению кадров в округе	Количество денежных компенсаций на оплату части расходов (поднайму) жилых помещений в частном жилищном фонде района, лицам, приглашенным из других районов (округов) (областей) на работу	Единиц	3	3	4	4	4	4	4
3	Задача 3 Совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров во всех отраслях округа	Количество работников учреждений и организаций округа, прошедших курсы повышения квалификации, переподготовки, обучения	Единиц	10	12	12	15	15	17	20

Методика расчета значений целевых показателей (индикаторов) муниципальной Программы

№ п/п	Показатель (индикатор)	Ед. измерения	Количественное значение целевых индикаторов, измеряемое или рассчитываемое
1	Количественное соотношение специалистов прошедших обучение за счет средств бюджета округа либо получающих ежемесячную стипендию и вернувшихся на работу в округ	%	$E = \frac{n_2}{n_1} * 100 \%$ <p>где: E – эффективность; n₁ - количество специалистов, обученных по целевым направлениям; n₂ - количество специалистов, вернувшихся на работу в Белозерский район от числа обучившихся по целевым направлениям</p>

Ресурсное обеспечение и перечень мероприятий муниципальной программы за счет средств бюджета округа (тыс. рублей)

Статус	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Расходы (тыс. рублей)				
			2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
		Всего	799,0	799,0	799,0	835,0	835,0
Основное мероприятие 1	Осуществление целевой подготовки кадров	Администрация Белозерского муниципального округа, управление образования администрации округа, ОЗН (по согласованию)	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0
Мероприятие 1.1	Проведение информационной выставки «Выпускник»	управление образования администрации округа, ОЗН (по согласованию)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.2	Проведение дней открытых дверей в образовательных учреждениях округа	управление образования администрации округа, ОЗН (по согласованию)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.3	Проведение индивидуальной работы с учащимися старших классов образовательных учреждений по направлению на целевое обучение по специальностям, востребованным в округе	управление образования администрации округа, администрация Белозерского муниципального округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.4	Создание информационной базы о выпускниках школ округа, поступивших в образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования	управление образования администрации округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.5	Заключение договоров со студентами выпускных курсов учебных заведений по приему их на работу	администрация Белозерского муниципального округа, руководители муниципальных учреждений округа (по согласованию)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Мероприятие 1.6	Обеспечение прохождения стажировок выпускниками образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования в ОМСУ округа, на предприятиях, учреждениях и организациях	администрация Белозерского муниципального округа, муниципальных учреждений округа (по согласованию)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.7	Проведение комиссий по целевому направлению на обучение	администрация Белозерского муниципального округа управление образования администрации округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.8.	Целевое обучение (выплата стипендии)	администрация Белозерского муниципального округа	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0
Мероприятие 2	Профессиональное обучение и переподготовка	администрация Белозерского муниципального округа	119,0	119,0	119,0	119,0	119,0
Мероприятие 2.1	Разработка планов мероприятий по подготовке и повышению квалификации кадров ОМСУ, муниципальных учреждений	администрация Белозерского муниципального округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.2	Проведение мероприятий по подготовке и повышению квалификации кадров ОМСУ, муниципальных учреждений	администрация Белозерского муниципального округа	23,0	23,0	23,0	23,0	23,0
Мероприятие 2.3	Формирование и организация работы с резервом кадров ОМСУ, муниципальных учреждений	администрация Белозерского муниципального округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.4	Изучение положительного опыта реализации кадровой политики в других районах и округах области	администрация Белозерского муниципального округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.5	Освещение на страницах районной газеты «Белозерье» рубрики по вопросам кадровой политики	администрация Белозерского муниципального округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.6	Организация выездных семинаров, курсовой подготовки на базе департаментов Правительства Вологодской области	администрация Белозерского муниципального округа, руководители и специалисты муниципальных учреждений округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.7.	Возмещение расходов физическим лицам за обучение	администрация Белозерского муниципального округа	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0
Мероприятие 3	Комплекс стимулирующих мер по закреплению кадров в округе	администрация Белозерского муниципального округа	480,0	480,0	480,0	516,0	516,0

Мероприятие 3.1.	Меры социальной поддержки в виде выплаты денежной компенсации на оплату части расходов по найму (поднайму) жилого помещения, предусмотренного договором найма (поднайма) и расходы на оплату коммунальных услуг лицам, приглашенным из другой местности на работу	администрация Белозерского муниципального округа	108,0	108,0	108,0	144,0	144,0
Мероприятие 3.2.	Анализ и прогнозирование потребностей в кадрах на основе представленных данных муниципальными учреждениями, ЦЗН	администрация Белозерского муниципального округа, руководители муниципальных учреждений, ЦЗН	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3.3.	Проведение торжественного мероприятия в рамках Праздника Труда	администрация Белозерского муниципального округа, аппарат Представительного Собрания округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3.4.	Выплаты почетным гражданам	администрация Белозерского муниципального округа, аппарат Представительного Собрания округа	372,0	372,0	372,0	372,0	372,0

План реализации муниципальной программы «Основные направления кадровой политики в Белозерском муниципальном округе на 2023-2027 годы»

Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятий, реализуемых в рамках основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Финансирование (тыс. руб.)		
		начала реализации	окончания реализации		2023	2024	2025
Основное мероприятие 1 Осуществление целевой подготовки кадров	Администрация Белозерского муниципального округа, управление образования администрации округа	2023	2027	Обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций Белозерского округа	200,0	200,0	200,0
Мероприятие 1.1 Проведение информационной выставки «Выпускник»	Управление образования, администрации округа ЦЗН (по согласованию)	2023	2027	Доведение до обучающихся в образовательных учреждениях округа информации о высших учебных заведениях Вологодской области	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.2 Проведение дней открытых дверей в образовательных учреждениях округа	Управление образования администрации округа, ЦЗН (по согласованию)	2023	2027	Информирование обучающихся о востребованных профессиях и потребности в кадрах на предприятиях, учреждениях и организациях Белозерского округа	0,0	0,0	0,0

Мероприятие 1.3 Проведение индивидуальной работы с учащимися старших классов образовательных учреждений по направлению на целевое обучение по специальностям, востребованным в округе	Управление образования администрации округа	2023	2027	Создание заинтересованности у учащихся и определение круга лиц, желающих вернуться после обучения для работы в Белозерский округ по востребованным специальностям	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.4 Создание информационной базы о выпускниках школ округа, поступивших в образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования	Управление образования администрации округа	2023	2027	Получение информации о лицах, обучающихся по профильным направлениям, определение потенциальных кандидатов для работы в учреждениях, предприятиях и организациях округа	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.5 Заключение договоров со студентами выпускных курсов учебных заведений по приему их на работу	Администрация Белозерского муниципального округа, Руководители, руководители муниципальных учреждений округа (по согласованию)	2023	2027	Комплектование учреждений, организаций, предприятий Белозерского округа квалифицированными кадрами	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.6 Обеспечение прохождения стажировок выпускниками образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования в ОМСУ округа, на предприятиях, учреждениях и организациях	Администрация Белозерского муниципального округа, Руководители муниципальных учреждений округа (по согласованию)	2023	2027	Формирование и приобретение необходимого опыта работы	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.7 Проведение заседаний комиссии по целевому направлению на обучение	Администрация Белозерского муниципального округа	2023	2027	Выявление кандидатов, отвечающих необходимым критериям для направления на целевое обучение	0,0	0,0	0,0

Мероприятие 1.8. Целевое обучение (выплата стипендии)	Администрация Белозерского муниципального округа	2023	2027	Обеспечение более тесного взаимодействия Представи- тельного Собрания округа, администрации округа, иных органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций всех форм собственности по решению кадровых вопросов	200,0	200,0	200,0
Основное мероприятие 2 Профессиональное обучение и переподготовка	Администрация Белозерского муниципального округа	2023	2027	Повышение профессио- нального мастерства работников ОМСУ и подведом- ственных учреждений	119,0	119,0	119,0
Мероприятие 2.1 Разработка планов мероприятий по подготовке и повышению квалификации кадров ОМСУ, муниципальных учреждений	Администрация Белозерского муниципального округа Руководители муниципальных учреждений и ОМСУ	2023	2027	Определение порядка и периодичности подготовки и повышения квалификации кадров ОМСУ	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.2. Проведение мероприятий по подготовке и повышению квалификации кадров ОМСУ, муниципальных учреждений	Администрация Белозерского муниципального округа, руководители ОМСУ и муниципальных учреждений округа	2023	2028	Проведение мероприятий по подготовке и повышению квалификации кадров ОМСУ, муниципальных учреждений и оплата (или возмещение) затрат на обучение из бюджета округа	23,0	23,0	23,0
Мероприятие 2.3 Формирование и организация работы с резервом кадров, муниципальных учреждений	Администрация Белозерского муниципального округа, Руководители ОМСУ и муниципальных учреждений (по согласованию)	2023	2028	Обеспечение необходимой ротации кадров ОМСУ	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.4 Изучение положительного опыта реализации кадровой политики в других округах (районах) области	Администрация Белозерского муниципального округа	2023	2028	Привлечение успешного опыта работы и его адаптация с учетом особенностей округа	0,0	0,0	0,0

Мероприятие 2.5 Освещение на страницах газеты «Белозерье» рубрики по вопросам кадровой политики	Администрация Белозерского муниципального округа	2023	2028	Информирование населения по вопросам кадровой политики округа	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.6 Организация выездных семинаров, курсовой подготовки на базе департаментов Правительства Вологодской области, обучение и переобучение специалистов, повышение квалификации	Администрация Белозерского муниципального округа, Руководители ОМСУ	2023	2028	Повышение профессионального мастерства работников ОМСУ, подведомственных учреждений	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.7. Возмещение расходов физическим лицам за обучение	Администрация Белозерского муниципального округа	2023	2028	Компенсация расходов за обучение работников ОМСУ и подведомственных учреждений	96,0	96,0	96,0
Основное мероприятие 3 Комплекс стимулирующих мер по закреплению кадров в округе	Администрация Белозерского муниципального округа	2023	2028	Обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций Белозерского округа	480,0	480,0	480,0
Мероприятие 3.1. Меры социальной поддержки в виде выплаты денежной компенсации на оплату части расходов по найму (поднайму) жилого помещения, предусмотренного договором найма (поднайма) и расходы на оплату коммунальных услуг лицам, приглашенным из другой местности на работу	Администрация Белозерского муниципального округа	2023	2028	Создание стимулирующих мер по закреплению кадров в округе	108,0	108,0	108,0

Мероприятие 3.2. Анализ и прогнозирование потребностей в кадрах на основе представленных данных муниципальными учреждениями, ЦЗН	Администрация Белозерского муниципального округа, руководители муниципальных учреждений и ОМСУ, ЦЗН	2023	2028	Определение потребности в кадрах	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3.3. Проведение торжественного мероприятия в рамках Праздника Труда	Администрация Белозерского муниципального округа, аппарат Представительного Собрания района	2023	2028	Повышение престижа труда, популяризация рабочих профессий, привлечение молодежи на производство, чествование лучших тружеников организаций Белозерского округа	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3.4. Выплаты почетным гражданам	Аппарат Представительного Собрания района	2023	2028	Поощрение почетных граждан района за личный вклад социально-экономическое развитие округа»	372,0	372,0	372,0
ИТОГО						2397,0	

**«Официальный вестник Белозерского муниципального района»
приложение к районной газете «Белозерье» от 29.12. 2022 года №40 (116) (часть 6)
Данный номер размещен на сайте газеты «Белозерье» belsmi.ru**

Учредитель:
Автономная некоммерческая организация «Редакционно-издательский комплекс «Белозерье».
Главный редактор
С.В. Онегина.

Адрес редакции и издателя: 161200 г. Белозерск, ул. Дзержинского, 47.
Телефоны: редактор - 2-12-56, корреспонденты - 2-26-18, прием объявлений, бухгалтерия тел/факс 2-12-58;
e-mail: belozeriegazeta@mail.ru; rikbel@rambler.ru.
Индекс 51002.
Печать офсетная. Отпечатано в АНО «Редакционно-издательский комплекс «Белозерье». 161200 г. Белозерск, Дзержинского, 47.
Распространяется бесплатно в администрациях поселений, редакции газеты. 12+ Тираж 999.